



BILANCIO SOCIALE 2022 – DINAMICA Onlus – Società Cooperativa Sociale

Il presente documento ha lo scopo di illustrare ed informare circa la situazione economico-amministrativa di DINAMICA Onlus Cooperativa Sociale, Impresa Sociale (di qui in seguito denominata Dinamica o Cooperativa). Lo stesso è destinato ai nostri stakeholder (soci, utenti, istituzioni ed altri portatori di interesse).

Copia del presente documento potrà essere richiesta in qualsiasi momento inviando una mail all'indirizzo lucia.romito@libero.it.

Al fine di semplificarne la consultazione questo bilancio è suddiviso nelle seguenti sezioni:

- 1) [Identità](#)
 - a. [Dati anagrafici](#)
 - b. [Missione e valori di riferimento](#)
 - c. [Organigramma della struttura](#)
- 2) [Stakeholders](#)
 - a. [Assemblea dei Soci](#)
 - b. [Lavoratori](#)
 - c. [Volontari e Tirocinanti](#)
 - d. [Clienti / Utenti](#)
 - e. [Enti Pubblici](#)
 - f. [Fruitori](#)
 - g. [Università ed Enti di Formazione](#)
- 3) [Fundraising](#)
- 4) [Bilancio di Esercizio](#)

- a. *Conto Economico*
 - b. *Stato Patrimoniale*
 - c. *Nota Integrativa (estratto)*
- 5) Altre informazioni
- 6) Conclusioni

1. IDENTITÀ

a. Dati Anagrafici

DINAMICA Onlus - Società Cooperativa Sociale

Sede legale: Via Amendola, 219 – 70126 Bari

P. IVA: 07360950724

Albo Coop: A - 123

Rea: BA - 551633

L'anno di costituzione della DINAMICA Onlus è il 2012. La sede logistiche delle diverse attività sono spazi delle scuole pubbliche e/o private, oltre che di associazioni culturali presso cui si realizzano i nostri corsi e laboratori.

Non vi sono altre sedi riconducibili a questa Cooperativa. L'area operativa delle azioni della DINAMICA Onlus è, prevalentemente, il territorio della città di Bari e provincia, con particolare concentrazione di utenza proveniente dalle diverse circoscrizioni cittadine.

Abbiamo creato i servizi della DINAMICA Onlus, scegliendo di replicare un sistema innovativo di intervento psico-socio-educativo proveniente dai modelli italiani ed esteri che pongono al centro della crescita dell'Essere Persona il focus artistico e socio-culturale, riadattandolo alle necessità del territorio per garantire il massimo livello qualitativo dei servizi erogati agli utenti.

Il target di riferimento è composto da famiglie e minori in fascia 2-14 anni con disabilità psico-fisica e sensoriale, disabilità intellettive, disturbi specifici dell'apprendimento e del comportamento (ADHD – BES – DSA), disturbi del linguaggio ed alimentari e l'Universo Donne con situazione di svantaggio socio-culturale e difficoltà di conciliare famiglia e lavoro.

Già altri territori all'interno del panorama nazionale hanno sperimentato l'efficacia di percorsi di terapia e riabilitazione, oltre che di sostegno alle donne e famiglie in genere, con alla base principi e approcci tipici della Scienza del Comportamento e del Sé, le quali garantiscono una scientificità ed un monitoraggio dei percorsi psico-socio-educativi somministrati ai minori in carico alla nostra Cooperativa Sociale.

b. Missione e valori di riferimento

La DINAMICA Onlus è una Cooperativa retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata. Lo scopo principale che la Cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità nella promozione umana e integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi ai sensi dell'art. 1, lettera a) della Legge n.381/91.

I valori fondanti su cui abbiamo costituito la DINAMICA sono partecipazione, democraticità e solidarietà. La nostra Mission é mettere a disposizione del territorio competenza e professionalità per rispondere alla domanda degli utenti della nostra comunità, fornendo servizi di qualità.

c. Organigramma della struttura

In questa sezione vengono illustrate le cariche e i componenti del Consiglio di Amministrazione e la composizione della base sociale costituita, al 31/12/2022, esclusivamente da persone fisiche.

- Presidente CDA: Dott.ssa Lucia Romito
- Vicepresidente CDA: *Dott.ssa Maria Romito*
- Consigliere CDA: Dott. Francesco Scoria

la base sociale è costituita da 1 socio lavoratore dipendente, 1 socio lavoratore a prestazione occasionale e 1 socio volontario. Lo statuto consente altresì la presenza di soci sovventori, ma non vi sono, alla data di stesura del presente documento, iscritti in tale sezione del libro soci.

Non è presente un Organo di Revisione interno.

2. STAKEHOLDERS

Elenco portatori d'interesse con cui interagisce la Cooperativa suddivisi tra interni (Assemblea dei Soci, lavoratori, volontari) ed esterni (clienti-fornitori, enti pubblici, fruitori, banche, territorio e comunità locali).

A) Assemblea dei Soci

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge nonché sugli argomenti che uno o più amministratori, i sindaci, se nominati, o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto sottopongono alla loro approvazione.

In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

1. l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
2. la determinazione della struttura dell'organo amministrativo, del periodo di durata del mandato e relative nomine e revoche;
3. la determinazione della misura dei compensi da corrispondersi agli amministratori per la loro attività collegiale;
4. la nomina, se obbligatorio per legge o se ritenuto comunque opportuno, dei componenti del collegio sindacale, elezione tra questi del Presidente, deliberazione dell'eventuale revoca;
5. il conferimento e la revoca, sentito il collegio sindacale, se nominato, dell'incarico di controllo contabile e determinazione del corrispettivo spettanti agli incaricati;
6. l'approvazione dei regolamenti;
7. la deliberazione, all'occorrenza, di un piano di crisi aziendale, con le relative forme d'apporto, anche economico, da parte dei soci lavoratori ai fini della soluzione della crisi, nonché, in presenza delle condizioni previste dalla legge, del programma di mobilità;
8. la deliberazione dell'ammontare della quota che si richiede di sottoscrivere a chi presenta domanda di ammissione a socio cooperatore;
9. la deliberazione sulle domande di ammissione a socio non accolte dall'organo amministrativo, in occasione della prima convocazione successiva alla richiesta da

parte dell'interessato di pronuncia assembleare;

10. la deliberazione sull'eventuale erogazione del ristorno e sulle forme dell'erogazione stessa;
11. le modificazioni dell'atto costitutivo;
12. le decisioni di compiere operazioni che comportino una sostanziale modificazione dell'oggetto

sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;

13. la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione;
14. la delibera sull'adesione ad un gruppo cooperativo paritetico;
15. la delibera dell'emissione dei titoli dei soci sovventori stabilendo, anche mediante apposito regolamento: gli importi complessivi, l'importo minimo dei conferimenti per ogni socio; i diritti patrimoniali di partecipazione agli utili e gli eventuali privilegi attribuiti alle azioni dei soci sovventori fermo restando quanto previsto all'art.4, 6° comma, Legge 31 gennaio 1992, n.59; l'eventuale durata minima del conferimento e le modalità con cui i soci sovventori possono esercitare il recesso dalla Cooperativa oltre che nei casi previsti dalla legge; i compiti attribuiti all'Organo Amministrativo in merito all'emissione ed al collocamento di titoli, alla loro sottoscrizione ed all'ammissione dei sottoscrittori.

Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare, con le modalità previste dall'articolo 2479-bis del codice civile.

L'assemblea è validamente costituita e delibera:

- sia in prima che in seconda convocazione, con il voto favorevole della maggioranza dei soci aventi diritto al voto.

Nelle Assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci cooperatori da almeno 90 giorni e che non siano in mora nel pagamento delle quote sottoscritte.

Ogni socio cooperatore ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione.

Le organizzazioni cooperative territoriali delle cooperative cui la cooperativa aderisce possono partecipare con propri rappresentanti ai lavori dell'assemblea, senza diritto di voto.

B) Lavoratori

La DINAMICA Onlus garantisce a tutti i lavoratori le tutele previste dal CCNL delle Cooperative Sociali, seguendone le linee guida e rispettandone le quote retributive per ogni dipendente.

La Cooperativa prevede la presenza di lavoratori non soci che svolgano attività presso la struttura in un rapporto subordinato regolamentato da Partita IVA o altre forme previste dalla legge.

Nel 2022 i lavoratori sono tutti soci. Il rapporto è del 100 % donne.

Tutti i lavoratori sono in possesso almeno del certificato di laurea triennale, altri possiedono titoli superiori di formazione specialistica, magistrale e/o Master.

C) Volontari e Tirocinanti

La DINAMICA Onlus ha al suo interno organico una socia volontaria (regolarmente iscritta all'INAIL) che risulta presente, a seconda della personale disponibilità e necessità operative della Cooperativa Sociale.

Non sono previsti compensi per l'attività dei volontari ma vengono strutturati per gli stessi percorsi formativi che possono prevedere trasferte presso altre strutture o enti per finalità esclusivamente di supporto e per le quali può essere corrisposto un rimborso spese previa presentazione di autocertificazione. Nel 2022 non sono stati erogati rimborsi in tal senso ai volontari.

Ad oggi, non sono state stipulate convenzioni con l'Università pubblica di Bari di Scienze della Formazione.

D) Clienti / Utenti

L'implementazione e la continua ricerca effettuata sui risultati ottenuti con l'erogazione dei servizi basati su evidenza scientifica hanno consentito di riuscire nel nostro intento di individualizzazione dei percorsi per ogni singolo minore, famigli e donne, con i quali i nostri professionisti si sono interfacciati.

La risposta fornita al territorio è, prima ancora che di carattere interventistico e di fornitura di servizi, soprattutto fondata sul supporto e sulla disponibilità ad accogliere le difficoltà manifestate dai genitori dei minori e donne in particolare, facendole nostre e garantendo il massimo impegno nella ricerca ed individuazione delle strategie volte al miglioramento della qualità della vita dei soggetti beneficiari.

Nel corso del 2022 non è stato possibile organizzare eventi culturali (in particolare musicali) in virtù delle limitazioni e delle normative sanitarie in vigore a causa della pandemia, ma la Cooperativa ha

sempre sensibilizzato, sui social, la pubblica opinione sui servizi utili alla disabilità e donne in difficoltà.

E) Enti Pubblici

Durante l'anno 2022, pur non avendo convenzioni con Enti Pubblici, siamo riusciti a continuare la costruttiva opera di dialogo con gli istituti scolastici intessendo una rete comunicativa fitta e produttiva con insegnanti ed alcuni dirigenti per servizi in favore di minori disabili, oltre che con i centri di riabilitazione neuropsichiatrica del territorio di Bari e provincia che hanno manifestato un grande interesse per i percorsi specialistici di musicoterapia.

F) Fruitori

Grazie alle continue e crescenti collaborazioni con figure professionali specializzate nel trattamento e sostegno delle famiglie mediante l'arteterapia e la musicoterapia e percorsi di Parent Training, soprattutto in questo anno particolare, oltre ai minori abbiamo riscontrato un esponenziale incremento della richiesta e della necessità di questi servizi ai quali, orgogliosamente, riusciamo a dare seguito accogliendo ed indirizzando i genitori verso professionisti che forniscano aiuto concreto nel superamento delle criticità emotive, fisiche, relazionali e familiari.

G) Università ed Enti di Formazione

La DINAMICA Onlus crede fortemente nella formazione ed aggiornamento dei professionisti a cui si affida. Dietro a questo termine però si articolano differenti visioni e prospettive. Esiste la formazione interna, la quale viene garantita costantemente e quotidianamente a tutto il personale sia dipendente che in formazione o volontario e c'è quella esterna possibile grazie alla frequenza a corsi e percorsi formativi mirati alla crescita professionale e delle competenze.

La formazione rappresenta per noi il principale investimento nelle risorse umane ed ha l'obiettivo di migliorare la qualità del servizio offerto grazie al miglioramento delle competenze e delle professionalità disponibili in organico. Come tutti gli investimenti sarà il medio-lungo termine ad evidenziare i risultati raggiunti e gli esiti della scelta strategica attuata dalla Cooperativa.

Nel 2022 hanno visto la conclusione positiva e con elevati risultati qualitativi dei percorsi di formazione on-line.

Per questa annualità si è scelto di investire in corsi dedicati alla realizzazione di laboratori specifici di musicoterapia, arteterapia e gestione utenza minorile.

3 FUNDRAISING

Le attività di fundraising nel 2022 non è stato possibile effettuarne, ma sono state poste le basi affinché si possano realizzare, a breve, quegli eventi musicali di raccolta fondi che negli scorsi esercizi sono stati portati a compimento con buona soddisfazione .

4 BILANCIO D'ESERCIZIO

STATO PATRIMONIALE

	al 31/12/2022	al 31/12/2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
Totale immobilizzazioni (B)	-	-
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	-	-
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	-	-
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	8.080	499
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
imposte anticipate	-	-
Totale crediti	8.080	499
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
IV - Disponibilità liquide	9.845	13.348
Totale attivo circolante (C)	17.925	13.847
D) Ratei e risconti	-	-
Totale attivo	17.925	13.847
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	434	3.566
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	-	-
III - Riserve di rivalutazione	-	-
IV - Riserva legale	-	-
V - Riserve statutarie	-	-
VI - Altre riserve	1	1
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	-	-
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	-187	-3.131
Perdita ripianata nell'esercizio	-	-
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	-	-
Totale patrimonio netto	248	436
B) Fondi per rischi e oneri	-	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	6.483	4.602
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	11.194	8.809
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti	11.194	8.809
E) Ratei e risconti	-	-
Totale passivo	17.925	13.847

CONTO ECONOMICO

	al 31/12/2022	al 31/12/2021
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	27.817	12.111
2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	-	-
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-	-
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	-	-
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	-	4.000
altri	2.344	2.300
Totale altri ricavi e proventi	2.344	6.300
Totale valore della produzione	30.161	18.411
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	44
7) per servizi	4.194	12.976
8) per godimento di beni di terzi	-	-
9) per il personale		
a) salari e stipendi	19.700	4.628
b) oneri sociali	4.251	1.259
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	1.933	1.324
c) trattamento di fine rapporto	1.933	1.324
d) trattamento di quiescenza e simili	-	-
e) altri costi	-	-
Totale costi per il personale	25.884	7.211
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-	-
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	-	-
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	-	-
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-	-
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	-	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	-	-
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-	-
12) accantonamenti per rischi	-	-
13) altri accantonamenti	-	-
14) oneri diversi di gestione	261	1.311
Totale costi della produzione	30.339	21.542
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	-178	-3.131
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi da partecipazioni	-	-
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) proventi diversi dai precedenti		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi diversi dai precedenti	-	-
Totale altri proventi finanziari	-	-

17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate	-	-
verso imprese collegate	-	-
verso imprese controllanti	-	-
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	9	-
Totale interessi e altri oneri finanziari	9	-
17-bis) utili e perdite su cambi	-	-
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	-9	-
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
18) rivalutazioni		
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale rivalutazioni	-	-
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale svalutazioni	-	-
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	-	-
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	-187	-3.131
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	-	-
imposte relative a esercizi precedenti	-	-
imposte differite e anticipate	-	-
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	-	-
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	-	-
21) Utile (perdita) dell'esercizio	-187	-3.131

Il bilancio chiuso al 31.12.2022 è stato redatto in base ai principi e criteri contabili di cui agli artt. 2423 e seguenti del codice civile, in linea con quelli predisposti dai Principi Contabili Nazionali, aggiornati dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

Attività svolta

La cooperativa svolge attività di interesse generale della comunità e la promozione umana e integrazione sociale dei suoi utenti, attraverso la gestione di servizi socio assistenziali ed educativi, per lo sviluppo delle competenze individuali attraverso interventi interdisciplinari basati sulla musicoterapia, arteterapia, scienze dell'educazione, terapia psicomotoria e neuromotoria, oltre a supportare con incontri dedicati donne con difficoltà emotive e sociali.

Altre informazioni

La Società a seguito del protrarsi della Pandemia, avendo avuto un calo del fatturato e come per legge, ha ottenuto un ristoro statale, oltre che usufruire per il dipendente a contratto a tempo indeterminato di un periodo di Cassa Integrazione Ordinaria.

Dati sull'occupazione

Il numero medio dei dipendenti in forza durante il decorso dell'esercizio ripartito per categoria è il seguente:

I- 1 socio dipendente a tempo indeterminato – part-time

Proposta di destinazione degli utili o di copertura del

Relativamente alla destinazione del risultato di esercizio, il Consiglio di amministrazione ha proposto di coprire le perdite dell'esercizio con il fondo riserva indisponibile, la riserva legale e per la quota rimanente, con il capitale sociale.

ALTRE INFORMAZIONI

Composta esclusivamente da donne, la Cooperativa DINAMICA Onlus pone la massima attenzione alla tutela della persona garantendo costante attenzione e monitoraggio del rispetto delle regole di buona convivenza professionale e di rispetto reciproco, oltre che alla parità di genere e rispetto dei diritti umani. "Nessuno è lasciato indietro" non è soltanto un motto, ma un stile di operatività che quotidianamente consente di offrire a tutti gli utenti ed al personale un luogo di inclusione sociale dove si lotta contro le disuguaglianze e ci si pone l'ambizioso obiettivo di voler essere un esempio sul territorio che i pregiudizi si possono e si devono superare. La cittadinanza ha dato già più volte segnali positivi e riscontri estremamente concreti rispetto alla possibilità di cambiare radicate visioni e prospettive di analisi delle criticità sociali. Questo è il per noi il carburante che continua ad alimentare la nostra voglia di fare e fare bene.

E' possibile avere un impatto sociale sul territorio senza bisogno di porsi ad un livello superiore dettando sapere o saccenza, ma semplicemente dimostrando una partecipazione democratica alla vita ed alla gestione di una realtà che produce lavoro e servizi grazie ai giovani ed in favore dei giovanissimi e delle loro famiglie.

CONCLUSIONI

Tutti noi ricorderemo nel tempo questo duro anno e l'impatto sociale ed economico che la situazione sanitaria ha avuto sulle nostre vite. Noi della DINAMICA Onlus siamo fieri di poter constatare che il contraccolpo del Covid ci ha sicuramente toccato ed ha avuto delle ripercussioni importanti su tutto l'assetto della Cooperativa, sulle roadmap prefissate, sulla programmazione delle attività e dei profili di crescita, oltre che alle scelte strategiche che forzatamente ci siamo trovati a dover vagliare ma, nonostante ciò, traghettiamo un gruppo coeso di professionisti e persone che sinergicamente lavorano

e collaborano e che non hanno mai mollato di fronte alle avversità mantenendo la nostra piccola realtà viva ed in salute.

Ringraziamo tutti i nostri sostenitori, presenti e futuri, le famiglie che ci concedono ogni giorno l'onore della propria fiducia e che continuano a sceglierci affidandoci ciò che gli è più caro.

Un grazie va a tutti i cittadini ed alle istituzioni che hanno reso valicabili per noi ostacoli altrimenti troppo ardui da superare con le nostre sole giovani forze. Grazie ai nostri piccoli e piccolissimi utenti per le grandissime soddisfazioni e per la passione che fanno crescere in noi ogni ora di ogni giorno lavorativo.

Ultimo in conclusione è il più sentito e caloroso GRAZIE a tutto il nostro staff, ai nostri soci, che rendono reale il sogno della DINAMICA Onlus trasmettendo fiducia e gioia nel pensiero, sempre più concreto, che cambiare ed innovare è possibile, a piccoli passi ma con costanza e determinazione, affrontando sfide e difficoltà fianco a fianco ed insieme.

La sottoscritta Lucia Romito, in qualità di Legale Rappresentante della società dichiara di aver redatto il presente bilancio SOCIALE

IL SOTTOSCRITTO DOTT. MAGRONE ALESSANDRO, AI SENSI DELL'ART.31 COMMA 2-QUINQUIES DELLA LEGGE 340/2000, ART.38, COMMA 3-BIS DPR 445/2000 E 22, COMMA 3 DEL D.LGS. N. 82/2005 DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO E' CONFORME AGLI ORIGINALI.

Cooperativa Sociale DINAMICA ONLUS – Via Amendola n. 219, 70126 BARI
Tel. 080/5461556 - Cell. 389/8854517 – Partita IVA - 07360950724
Lucia.romito@pec.it - Lucia.romito@libero.it